

■ 德赛集团**企业介绍**

德赛集团成立于1983年，经过40年的发展，目前已是年销售收入超400亿元的大型电子信息企业集团。旗下拥有2家上市公司（德赛电池，股票代码SZ000049；德赛西威，股票代码SZ002920），产业涉及智能汽车电子、新能源电池、精密部件、LED光电、智能装备等多个领域。德赛集团是中国制造500强企业，合作伙伴和客户中有30多家是世界500强企业。

■ 集团介绍



成立时间

1983年



研发人员

3,800+



销售额

400亿元+



工业园区

100万+m²

新能源电池

汽车电子

精密部件

IC设计

智能穿戴

LED显示

■ 关联企业





惠州市德赛电池有限公司

HuiZhou Desay Battery Co., Ltd

■ 德赛电池企业介绍

■ 公司简介

成立时间 2002年

销售额 ¥173亿 (2022年)

员工 6500人+

2004年 母公司A股上市

股票代码: 000049



惠州-仲恺15号产业
园

建筑面积15.6万m²



惠州-惠南智能产业园

规划面积: 81.9万m²

建成面积: 26万m²



长沙智能产业园

建筑面积: 3.8万m²



越南智能产业园

规划面积: 4.1万m²

建成面积: 2.7万m²

■ 成长历程 (1999-至今)



1999年5月18日
公司前身德赛能源科技
有限公司成立。
“德赛电池”品牌正式
投放市场



2004年
母公司在深交所上市；
月产销量突破300万组；
“德赛/DESAY牌电池”被
授予“中国名牌产品”称号



2012年
成为A客户的直接供应商；
工厂搬迁，产能十倍增长



2017年
自建新厂房落成并投入使用；
公司销售额突破百亿大关；
荣获仲恺区人才工程年度“创
新创业领军团队”称号



2018年
销售额单月突破20亿，年度销
售额超150亿；
年底签约子公司：
德赛电池（长沙）有限公司



2020年
举行“物联网电源高端智
造项目奠基仪式”
长沙公司搬入产业园



2002年10月22日
德赛电池有限公司成立。

手机电池月销量突破
100万组，成为国内原
装电池行业销量第一



2006年
月产量突破600万组；

获得广东省“先进集体”
“A级纳税人”

2008年
实施业务聚焦策略

2015年1月份，公司
月产量突破2000万
组

2016年11月份，公
司月产量突破3000
万组



2019年
租用仲恺6号小区厂房与
惠南亚伦厂区投产；

4月份长沙公司投产，
7月份开始盈利；

与惠南签约投资
“德赛电池物联网电源高
端智造项目”；

年度销售额超160亿



2021年
11月德赛电池（越南）
有限公司成立；

12月底“德赛电池物联
网电源高端智造项目”
竣工并正式投入使用



2022年
3月湖南德赛电池有限公司
成立；

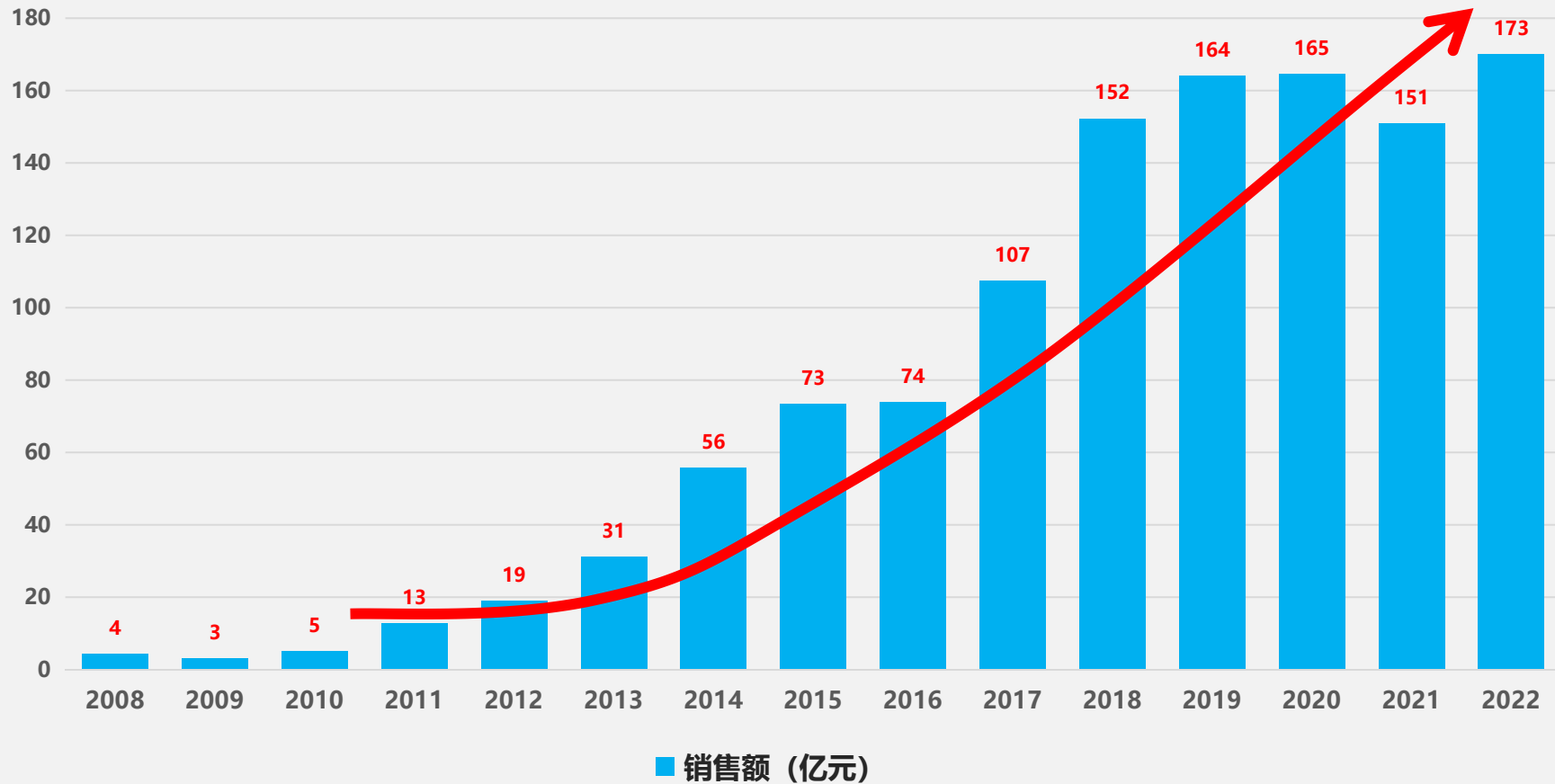
4月德赛电池（越南）公司
厂房开工奠基；

12月惠州电池全资子公司
惠州市德赛智储科技公司
成立

■ 企业愿景

致力于成为全球一流的**新能源**解决方案提供商
及相关**电子产品**专业制造商

■ 公司业绩



■ 主要产品应用

智能手机/
笔记本电脑



智能穿戴



现代家政服务
产品



智能出行



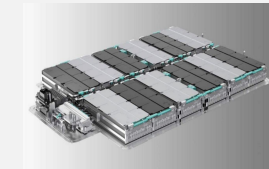
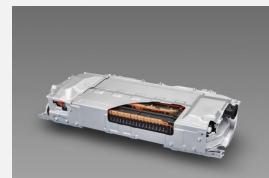
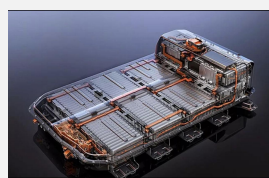
储能& UPS



机器人



新能源汽车动力
电池



■ 主要产品应用

数据中心UPS电源



航空产品及相关服务



智慧健康、老人看护产品



■ 主要合作客户



■ 德赛电池制造能力

- 以客户为中心
- 先进智能交付系统平台
- 20年+电池制造经验
- 全球先进自动化线体及设备开发团队

■ 电池Pack自动线

全球首条**手机**电池高速自动线体



全球首条**笔电**电池自动线体



智能**穿戴**电池自动线体



■ 自动化制造能力

自动线体独立开发 升级、适配性强的工装夹具设计

高速稳定/柔性线 可满足单节/多节/穿戴等不同需求

200+ 条 电池封装自动线, UPH \geq 800

总产能 60 million /月



■ 智能生产管理系统

生产管理



工单结案管理

工艺路线防呆

工站良率预警

设备监控



设备点检保养

故障率IT管理

治具寿命管理

物料管理



配送行程监控

配送计划看板管理

物流故障监控

质量预警



关键参数预警

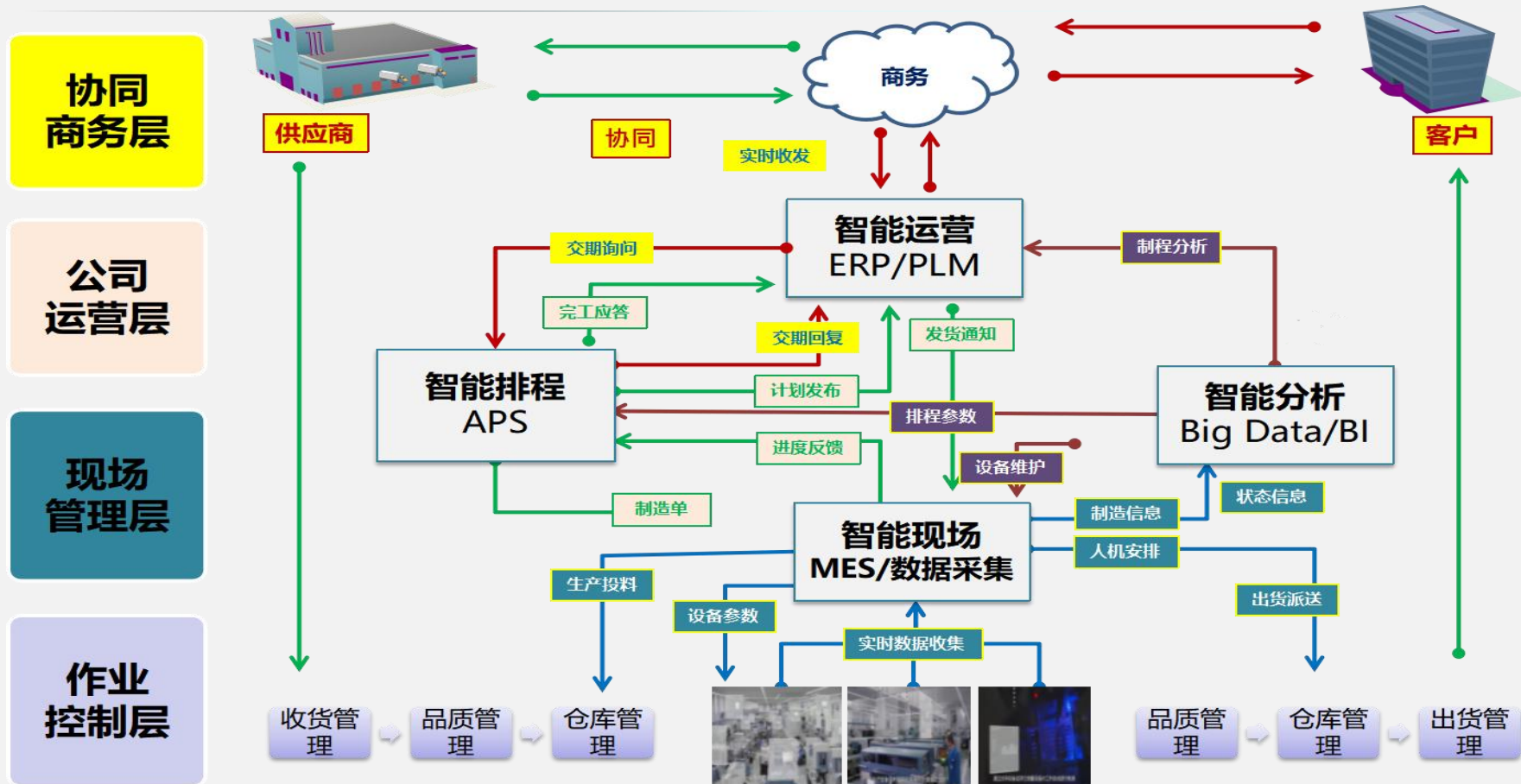
预警预测闭环

NG品录入管理

■ 智能制造可视化平台



■ 信息IT化管理



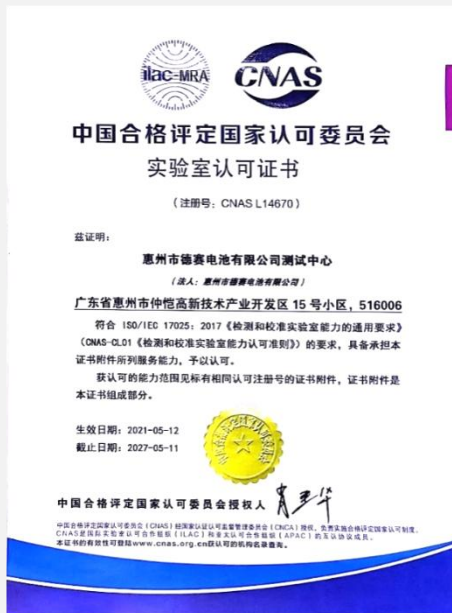
■ 德赛电池企业认证

■ 海关&实验室认证



海关AEO高级认证企业

(2019年)



实验室认可证书

(证书编号-CNASL14670)

中国合格评定国家认可委员会/CNAS

(2021年)



UN38.3项目认可

中国合格评定国家认可委员会/CNAS

(2022年)

■ 实验室



实验室面积: 10000m²+



电性能测试

高低常温5V6A/20V11A/100V100A 充放电



环境模拟测试

冷热冲击,快速温变,低压高空,高温高湿,盐雾盐水



机械测试

跌落,振动,加速度冲击,滚筒,微跌测试



安全测试

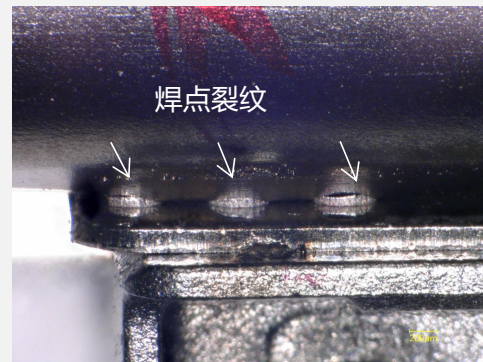
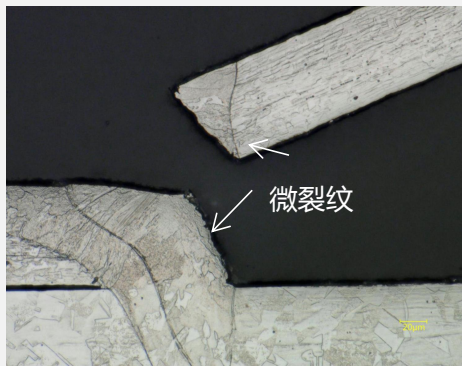
穿刺, 挤压, 外部短路, 重物冲击,

■ 实验室

70~7000倍 高清切片分析



分析能力：研磨抛光机、金相显微镜

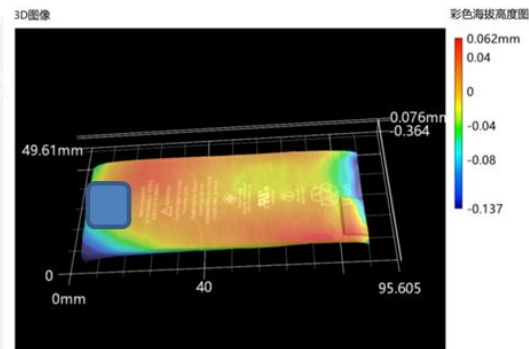


■ 实验室

0.1 μm 分辨率尺寸分析



分析能力：基恩士三维数码显微镜

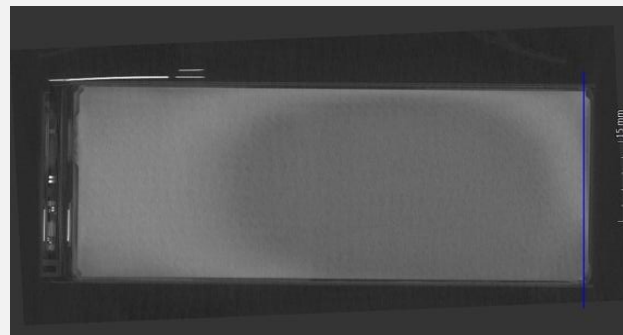
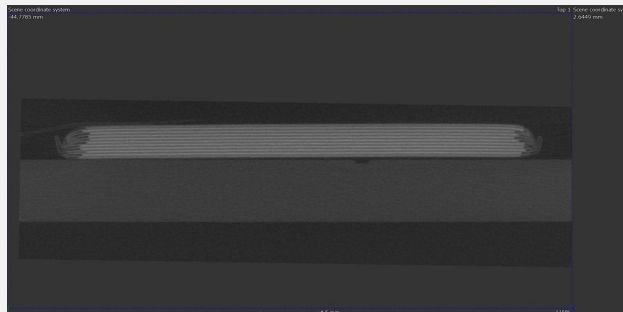


0.4 μ m分辨率内部结构分析



分析能力：CT扫描仪

焊点裂纹



■ 体系认证

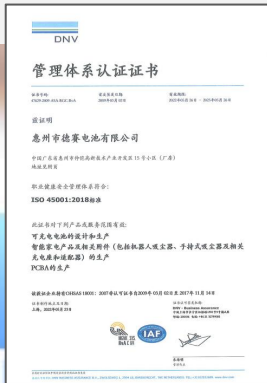
ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO 50001:2018



IATF 16949:2016



C-TPAT



QC 080000:2017



ISO 13485:2016

■ 企业文化

奋斗文化

协同文化

绩效文化

诚信文化

创新文化

■ 企业文化

仲恺厂区

舞蹈室

足球场

电影院

健身房

图书馆

篮球场

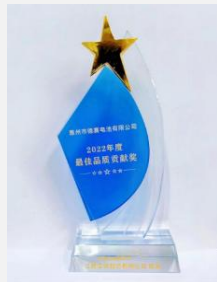
惠南厂区

电影院

舞蹈室

图书馆

企业荣誉



国家级奖

- 2023年 首批符合GB 31241-2022强制性国家标准企业荣誉证书
- 2022年 最佳储能行业核心产品供应商、最佳储能电池供应商
- 2021年 最佳储能电池供应商奖
- 2020年 第七届中国国际光储充大会“最佳基建储能项目奖”
- 2020年 中国5G终端全球创新峰会最佳终端解决方案奖
-

省部级奖

- 2022年“广东省储能电池集成应用和管理工程技术研究中心”认证
- 广东省电池行业协会“2021年度电池行业的领军企业”
- 2021年度“广东省知识产权示范企业”
- 2018年 广东省“五一劳动奖状”
-

市区级奖

- 2022年 获得仲恺高新区“百亿产值贡献奖”、“纳税突出贡献奖”、“产业项目投资先锋奖”
- 2021年 职业技能等级认定企业
- 2020年 通过市级企业“技术中心”认定
- 2018年“惠州市中小型动力锂电池工程技术研究开发中心”
-

客户级奖

- 2022年 富士康“金牌供应商”称号
- 2022年 立讯智造“最佳品质贡献奖”
- 2022年 纳恩伯“最佳交付奖”
- 2021年 HW技术“交付保障奖”
-

■ 技能培训

技能 培 训



TPM知识竞赛



关怀员培训



商务礼仪培训



“五个文化” 培训



客服cs培训



安全知识竞赛

■ 岗位介绍

结合员工个人发展需求，公司对大中专院校技能人才量身定制了完善的职业发展通道，在职业培养上充分考虑毕业生进入职场后的适应期、成长期、成熟期、腾飞期。



招聘岗位

大制造储备技术员

岗位职责描述：

- 1、设备的每日点检、维护；
- 2、设备异常的前期处理、预判和反馈；
- 3、工装夹具的清洁、维护、送修；
- 4、关键物料的区分与上料；
- 5、各工站不良品的识别、判断、处理、反馈等。

工程师现场教学

品质储备技术员

岗位职责描述：

- 1、进出物料质量检验及管控；
- 2、产品质量管控；
- 3、日常品质报表制作；
- 4、各工站不良品的识别、判断、处理、反馈等；

理论教学

■ 福利待遇



薪资福利

生产技工阶段 : 4.5-6K/月
自动化技术员阶段: 6-7k/月
综合技术员阶段 : 7-9k/月



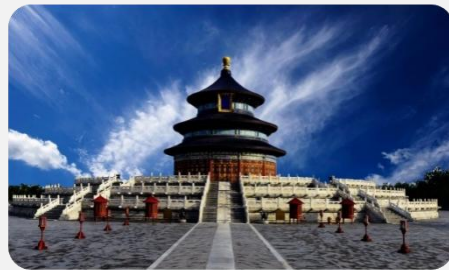
刚性福利

五险一金
免费住宿
免费伙食



柔性福利

节日礼包
生日礼物
带薪年假



特别福利

免费旅游
年底双薪
年度体检

■ 福利待遇



干净的就餐环境、可口的饭菜



器材齐全的员工健身房



图书种类齐全的员工图书馆



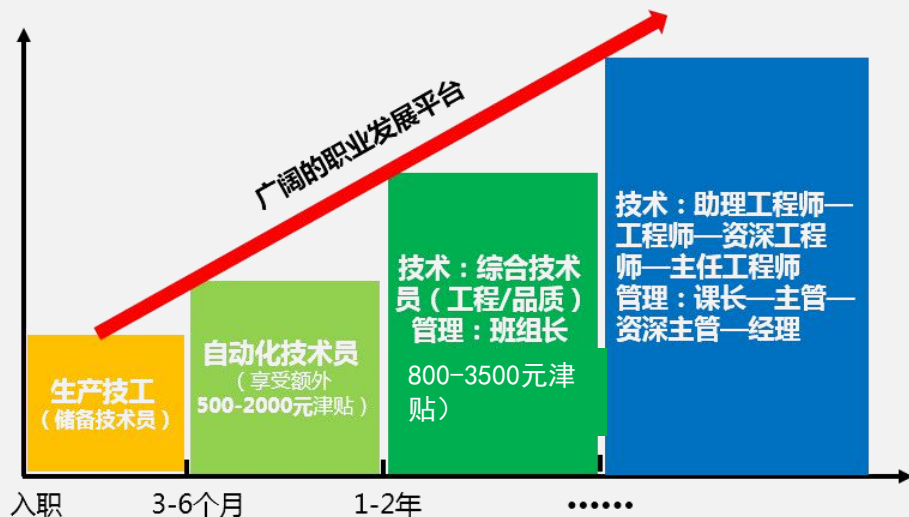
温馨舒适的员工宿舍

■ 培养晋升

2023年应届毕业生-技术员培养流程

自动化技术员：主导负责自动化生产线主线体的生产操作和设备常规性的维护保养工作，以及与之相配套的日常产线设备、参数、夹具、5S 的点检与校正等工作的技术员，属于制造、工程、品质三合一技术员。

综合技术员：工作能力达到助理工程师要求的月薪技术员，能够独立统筹、协调、处理相同岗位助理工程师要求的相关工作。掌握与工作相关的多项业务技能，具备管理思维，创新思维，工作责任心强。



阶段	周期	项目	内容	额外津贴	制造	ME/PE/TE	责任人部门	需求资源
0	1周	入职	1.办理入职手续 2.进行岗前培训 3.入职欢迎会 4.企业文化 5.初步定岗	0		入职定向	HR/ME/PRD	
1	1个月	制造开机实习	1.定岗实习 2.学习设备操作技能 3.掌握生产基础知识	0	生产技工		PRD	
2	2~3个月	工程技工实习	1.设备基础知识掌握 2.工程工作技能掌握 3.设备组装、调试 4.试用期转正	0		ME技工	ME	1、部门团建活动 2、转正调整申请 20%可以调离线
4	3个月底	第一次职业选择	1.技术员可选择工程部或制造部门进行工作 2.选择部门后统一在制造部门进行自动化技术员试岗				HR/ME/PRD	
4	4~6个月	自动化技术员试岗	1.进行自动化技术员筛选、试岗、培训、考核 2.进行绩效考核 3.享受每月岗位津贴 4.自动化技术员转正	试岗：300-1000元/月 正式：500-2000元/月		自动化技术员	PRD	部门团建活动
5	6~12个月	专业岗位赋能	1.进行ME/PE/TE/设备开发部专业岗位赋能实习 2.进行专业技能培训、考核	正式：500-2000元/月		岗位赋能	HR/ME	部门团建活动
7	一年后	第二次职业选择	1.技术员可ME/PE/TE/设备开发部工作 2.选择部门在各自部门进行综合技术员试岗				HR	1、部门团建活动 2、定岗调整
7	1~1.5年	综合技术员试岗	1.进行ME/PE/TE综合技术员筛选 2.转入ME/PE/TE部门进行试岗、培训、考核 3.进行每月绩效考核 4.享受每月岗位津贴 5.综合技术员转正	试岗：500-2000元/月 正式：800-3500元/月		综合技术员	ME	部门团建活动
8	1.5~2年	综合岗位赋能	1.进行ME/PE/TE部门岗位轮岗赋能 2.学习跨部门专业技能、考核 3.进行每月绩效考核并享受岗位津贴 4.进行岗位晋升	正式：800-3500元/月		综合赋能	ME	部门团建活动
9	2年以上	综合技术员岗位晋升	1.高阶段位赋能 2.每月绩效考核 3.每月岗位津贴	正式：800-3500元/月		考核	ME	部门团建活动

■ 培养晋升



守初心 共奋斗；新起点 创未来

DESAY 德赛

科技无限 文明共享